

穂高病院 居宅ケアプランふるる

高齢者虐待防止に関する指針

1. 趣旨

当居宅介護支援事業所は、利用者の人権の擁護、虐待の発生又は再発を防止するため、利用者に対する虐待の禁止、虐待の予防及び早期発見のための措置を定め、すべての職員がこれを認識し、本指針 を遵守して、看護の増進に努めることとする。

2. 虐待の定義

虐待とは、職員等から利用者に対する次のいずれかに該当する行為をいう。

(1) 身体的虐待

利用者の身体に外傷を生じ、若しくは生じる恐れのある行為を加え、または正当な理由なく利用者 の身体を拘束すること。(殴る・蹴る・タバコを押しつける・熱湯をかける・食べられないものを食 べさせる・食事を与えない・戸外に閉め出す・部屋に閉じ込める・縄などで縛るなど)

(2) 性的虐待

利用者にわいせつな行為をすること、または利用者にわいせつな行為をさせること。(性交・性的暴力・性的行為の強要・性的雑誌や DVD を見るように強いる・裸の写真や影像を撮ることなど)

(3) 心理的虐待

利用者に対する著しい暴言、著しく拒絶的な対応または不当な差別的言動、著しい心理的外傷を与える言動を行うこと。言葉による脅迫・成人の利用者を子ども扱いするなど自尊心を傷つける・馬鹿にする・無視する・他者と差別的な対応をする等

(4) ネグレクト

利用者を衰弱させるような著しい減食または長時間の放置、前三項に掲げる行為と同様の行為の放置、利用者を養護すべき職務上の義務を著しく怠ること。

(5) 経済的虐待

利用者の同意なしに金銭を使用する、または本人が希望する金銭の使用を理由なく制限すること。

3. 虐待防止に関する責務等

虐待防止及び早期発見への組織的対応を図ることを目的に、虐待防止に関する責任者等を定める 等必要な措置を講ずる。

(1) 虐待防止に関する責務等

①虐待防止に関する責任者は居宅介護支援事業所管理者とする。

②虐待防止に関する責任者は、本指針で示す方針等に従い、虐待の防止を啓発・普及

するための職員に対する研修の実施を図るとともに、苦情解決体制の活用など日常的な虐待防止等の取組を推進する。

また責任者は虐待を発見しやすい立場にあることを自覚し、虐待の早期発見に努めなければならない。なお、虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合、速やかにこれを市町村に通報しなければならない。

4. 虐待の早期発見等への対応

(1) 虐待の早期発見虐待事案は、虐待を裏付ける具体的な証拠がなくても、利用者の様子の変化を迅速に察知し、それに係わる確認や責任者等への報告が重要である。また、地域で生活している利用者のサービス利用時等の様子にも配慮し、疑いがもたれる場合には、居宅訪問や支援事業者との連携、さらには行政への通報を含め迅速に対応することが必要である。なお、虐待とは利用者の権利侵害する些細な行為から虐待へとエスカレートすることを認識し、平素から責任者は、利用者、家族、職員とのコミュニケーションの確保を図り、虐待の早期発見に努めることとする。

(2) 虐待発見時の早期対応 虐待もしくは虐待が疑われる事案を発見した場合には、利用者・利用者の安全・安心の確保を最優先に、誠意ある対応や説明をすること及び利用者・利用者や家族に十分に配慮すること、また、被害者のプライバシー保護を大前提としながらも、対外的な説明責任を果たすことなど、速やかに組織的な対応を図ること、また、行政に通報・相談することとする。さらには、発生要因を十分に調整・分析するとともに、再発防止に向けて、組織体制の強化、職員の意識啓発等について、一層の徹底を図ることに努めることとする。

5. 職員等が留意すべき事項

職員等は、利用者・利用者の人格を尊重することを深く認識し、虐待を防止するために次に掲げる事項に留意することとする。虐待事案の発生は、利用者の生命と生活を脅かすことのみならず、社会的な信頼を著しく損なうこと、そして、その後の事業経営において大きな困難を抱えることになる問題として十分に認識する必要がある。

(1) 意識の重要性

- ・ 認知の程度等に関わらず、常に利用者の人格や権利を尊重すること。
- ・ 職員は、利用者の立場に立った言動を心がけること。
- ・ 虐待に関する受け止め方には、利用者による個人差や性差などがあることを、絶えず認識すること。

(2) 基本的な心構え

- ・ 利用者との人間関係が構築されていると、独りよがりで思い込まないこと。
- ・ 利用者が職員の言葉に対し虐待であるとの意思表示をした場合は、その言動を繰り返さないこと。

- ・利用者本人は心理的苦痛を感じていても、重度の障害などからそれを訴え、拒否することができない場合もあることを認識すること。
- ・職員同士が話しやすい雰囲気づくりに努め、虐待とみられる言動について、職員同士で注意を促すこと。
- ・虐待（疑い）を受けている利用者について見聞きした場合は、利用者の立場に立って事実確認や懇切丁寧な相談支援を行うとともに、責任者に速やかに報告すること。
- ・職場内の虐待に係わる問題や発言等を個人的な問題として処理せず、組織として良好な職場環境を確保するための契機とする意識を持つとともに、責任者への速やかな報告は職員等の義務であることを認識すること。

（附 則）

この指針は、令和 7 年 7 月 1 日から施行する